## हिमाल ट्रेडर्स प्रा. लि.

कुपण्डोल, ललितपुर
Tel: 01-5XXXXXX
Reg. / PAN: १२३४५६/०७८/०७९

रोजगार सम्झौता

# रोजगार करार सम्झौता

मिति २०८३/०५/२५ मा ललितपुर मा हिमाल ट्रेडर्स प्रा. लि. (रोजगारदाता) र तल उल्लिखित कर्मचारी (कर्मचारी) बीच निम्न शर्तहरूमा यो रोजगार करार सम्झौता भएको छ।

**कर्मचारी (EMPLOYEE)**

| | |
|---|---|
| नाम | **सबिना तामाङ** |
| स्थायी ठेगाना | इमाडोल-४, ललितपुर |
| नागरिकता नं. | ३२-०२-XX-XXXXX |
| फोन | 98XXXXXXXX |

### ०१ पदको विवरण

| | |
|---|---|
| पद | लेखा अधिकृत |
| विभाग | लेखा |
| माथिल्लो अधिकारी | |
| कार्यस्थल | कुपण्डोल, ललितपुर |
| सुरु मिति | २०८३/०६/०१ |
| किसिम | पूर्णकालीन (स्थायी) |
| परीक्षणकाल | 6 महिना |
| करार अवधि | तोकिएको छैन |

### ०२ पारिश्रमिक र सुविधा

| | |
|---|---|
| मासिक तलब | रु. 35,000 (पैँतीस हजार रुपैयाँ मात्र) |
| भुक्तानी माध्यम | प्रत्येक नेपाली महिनाको अन्तिम कार्य दिन |
| भत्ता | |
| सञ्चय कोष | श्रम ऐन, २०७४ बमोजिम |
| चाडपर्व खर्च | एक महिनाको आधारभूत तलब, दशैँअघि भुक्तानी हुने |

### ०३ समय, बिदा र सूचना

| | |
|---|---|
| कार्य समय | बिहान ९:०० देखि बेलुका ५:०० बजेसम्म, एक घण्टा विश्रामसहित |
| साप्ताहिक बिदा | शनिबार |

यो ढाँचा मात्र हो, कानूनी सल्लाह होइन। हरेक शर्त पढ्नुहोस् र सहमति भएभन्दा फरक कुरा सच्याउनुहोस्। ठूलो रकमको वा विवाद परिसकेको विषयमा कानून व्यवसायीको सल्लाह लिनुहोस्।



Sample from careerkyt.com — make your own free

| | |
|---|---|
| सार्वजनिक बिदा | वार्षिक 13 दिन |
| वार्षिक बिदा | वार्षिक 18 दिन |
| बिरामी बिदा | वार्षिक 12 दिन |
| सूचना अवधि | 30 दिन |

०४

## शर्त तथा बन्देजहरू

०१ कर्मचारीले माथि उल्लिखित जिम्मेवारी, र पदसँग मेल खाने रोजगारदाताले तोकेको अन्य मनासिब काम गर्नेछ।

०२ कार्य समय दिनको ८ घण्टा र हप्ताको ४८ घण्टाभन्दा बढी हुनेछैन। सोभन्दा बढी काम अतिरिक्त समय (-ओभरटाइम) मानिनेछ, र श्रम ऐनले तोकेको दरमा भुक्तानी गरिनेछ।

०३ तलब कर र कानूनबमोजिमको योगदान कट्टा गरी माथि उल्लिखित दिनभित्र भुक्तानी गरिनेछ। तलब कम्तीमा वर्षको एक पटक पुनरावलोकन गरिनेछ।

०४ कर्मचारीले माथि उल्लिखित वार्षिक, बिरामी र सार्वजनिक बिदा पाउनेछ। प्रयोग नगरेको वार्षिक बिदा श्रम ऐनले दिएबमोजिम सञ्चित गर्न र सट्टामा रकम लिन सकिनेछ।

०५ कर्मचारीले रोजगारदाताको व्यावसायिक जानकारी, ग्राहकको विवरण, मूल्य र अभिलेख सेवामा रहँदा र छाडेपछि पनि गोप्य राख्नेछ।

०६ सेवाका क्रममा कर्मचारीले तयार पारेको काम, डिजाइन, कोड, कागजात र अन्य सामग्री रोजगारदाताको हुनेछ।

०७ परीक्षणकालमा कुनै पनि पक्षले १५ दिनको लिखित सूचना दिई यो करार अन्त्य गर्न सक्नेछ। परीक्षणकालपछि दुवै पक्षलाई माथि उल्लिखित सूचना अवधि लागू हुनेछ।

०८ गम्भीर कसूर गरेमा श्रम ऐनले तोकेको छानबिन प्रक्रिया पूरा गरी रोजगारदाताले सूचनाबिना यो करार अन्त्य गर्न सक्नेछ।

०९ सेवा छाड्दा कर्मचारीले रोजगारदाताको सबै सम्पत्ति, कागजात र पहुँच फिर्ता गर्नेछ, र रोजगारदाताले बिदाबापतको रकम र उपदानसहित सबै बक्यौता एक महिनाभित्र फछ्यौंट गर्नेछ।

१० यो करार श्रम ऐन, २०७४ र सो अन्तर्गत बनेका नियमबमोजिम हुनेछ। यस करारको कुनै शर्तले कानूनले तोकेभन्दा कम सुविधा दिएमा कानूनबमोजिम नै हुनेछ।

तल उल्लिखित साक्षीहरूको रोहबरमा दुवै पक्षले सहीछाप गरेका छौं।

**रोजगारदाताका तर्फबाट**

**रमेश अधिकारी**

प्रबन्ध निर्देशक, हिमाल ट्रेडर्स प्रा. लि.

**कर्मचारी**

**सबिना तामाङ**

**साक्षी 1 (WITNESS)**

**हरि भण्डारी — कुपण्डोल, ललितपुर**

**साक्षी 2 (WITNESS)**

.....



Sample from careerkyt.com — make your own free